

Fiche d'accompagnement



Cette fiche précise le contenu de la brochure.

Elle présente son objet principal et énumère les thèmes abordés.

Elle peut être l'objet d'une animation-débat sur les enjeux socio-économiques et politiques dans lesquels s'inscrit cette publication.

Cette fiche est librement téléchargeable sur le site de l'Atelier des Droits Sociaux

Quand la flexibilisation légale du monde du travail ne suffit plus, la franchise

Delhaize, le passage à la franchise, une illustration

Auteur : **Selma Lisein**

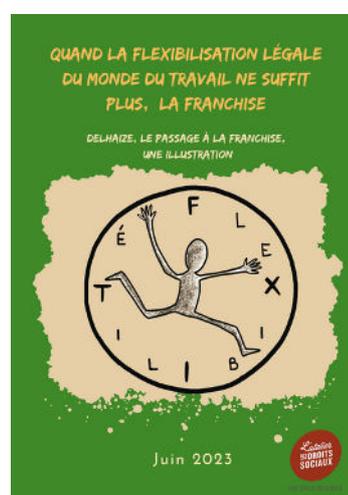
Service Emploi-Sécurité sociale

Éditeur : **L'Atelier des Droits Sociaux** asbl

Édition : **Juin 2023**

Format : **en téléchargement gratuit**

Thématique : **Flexibilité, Franchise**



Thème principal

Les conditions de travail, censées nous protéger contre l'utilisation abusive de notre force de travail, sont de plus en plus mises à mal.

La flexibilité est devenue, aujourd'hui, le credo sur le marché du travail. Apparue comme une banale condition de travail parmi d'autres, la flexibilité a, en réalité, affaibli toutes les protections durement acquises du droit du travail.

L'employeur a également une autre méthode à sa disposition pour éviter de devoir respecter des conditions de travail convenables, il peut changer de corps de règles en changeant de commission paritaire.

Le choix d'être lié à telle ou telle commission paritaire ne se fait, en principe, pas à la carte, mais on voit cette tendance se développer au sein du secteur du commerce de détail alimentaire.

On peut se demander si cette tactique donnera des idées à d'autres secteurs...

Objectifs

Cet outil vise les objectifs suivants :

- Rappeler l'utilité du droit du travail ;
- Questionner une série de conditions de travail légales, qui se disent soutenir un meilleur équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle des travailleurs, comme des applications de la flexibilisation du marché du travail ;
- Prendre conscience des impacts désastreux de la flexibilité sur la protection du travailleur ;
- Ce que signifie la franchise ;
- Se rendre compte de l'impact d'un changement de commission paritaire à une autre sur les conditions de travail au sein de l'entreprise.



Pistes d'animation

Utilisée dans le cadre d'une animation, l'outil permet de développer les thèmes suivants :

- Identifier l'importance des conditions de travail dans la relation de travail employeur-travailleur pour atténuer le pouvoir d'imposition des règles dans un monde dans lequel le taux de chômage est élevé ;
- Discuter sur la flexibilité comme outil du politique pour démanteler les protections sociales ;
- Identifier les différentes mesures de flexibilité existantes dans notre droit ;
- Questionner les enjeux de ces mesures, apparemment créatrices d'emploi ;
- S'ouvrir au monde de la négociation sociale et au poids des syndicats qui varie d'une commission paritaire à une autre, et pourquoi ?
- Que deviennent les conditions de travail du personnel transféré dans une entreprise franchisée ?

La brochure permet ensuite d'aborder des questions plus générales selon diverses propositions de thèmes à débattre.



Propositions de thèmes à débattre

- Sommes-nous floués par les arguments qui disent viser un meilleur équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée, grâce à toutes les mesures de flexibilisation des conditions de travail ? Ou est-ce que ces mesures atteignent réellement leur objectif ?
- À qui profite les horaires variables ? le travail intérim ? le travail occasionnel ? les flexi-jobs ? l'uberisation ? le travail étudiant ? etc.
- Pourrait-on imaginer une manière dont les syndicats (ou un autre contre-pouvoir social) pourraient protéger et défendre les droits de tous les travailleurs, indépendamment de leur commission paritaire ?
- Les bons et mauvais côtés de la sectorialisation du travail salarié.
- Parfois la flexibilité (en ce qui concerne par exemple le lieu de travail pour les ouvriers du bâtiment) est intrinsèque au poste de travail – et donc justifiée – parfois elle s'impose comme normale alors qu'elle n'est pas si évidente (comme les régimes variables déterminés par les moments de rush d'une entreprise).
- Quels sont les impacts sociétaux de la franchisation des entreprises ?

L'Atelier des Droits Sociaux



rue de la Porte Rouge 4 - 1000 Bruxelles



02 512 02 90



<https://ladds.be>