

# Fiche d'accompagnement

Cette fiche précise le contenu de la brochure :

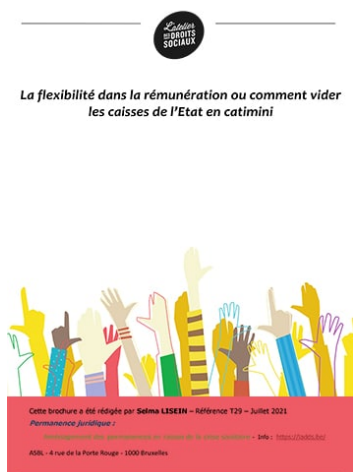
**La flexibilité dans la rémunération – ou comment vider les caisses de l'Etat en catimini**

Elle présente son objet principal et énumère les thèmes abordés.

Elle peut être l'objet d'une animation-débat sur les enjeux socio-économiques et politiques dans lesquels s'inscrit cette publication.

Cette fiche est librement téléchargeable sur le site de l'Atelier des droits sociaux.

## La flexibilité dans la rémunération - ou comment vider les caisses de l'Etat en catimini



Auteur : Selma Lisein (Service emploi-sécurité sociale)

Éditeur : L'Atelier des Droits Sociaux asbl

Édition : mai 2021 (1ère édition)

Format : Brochure en téléchargement gratuit.

Référence : T29

Thématiques : Rémunération

### THÈME PRINCIPAL

La rémunération est une des raisons principales pour laquelle un travailleur se lie à un employeur en signant un contrat de travail. En général, le travailleur ne dispose pas du pouvoir de négocier concrètement son salaire. Il est toutefois intéressant de comprendre cette notion et de découvrir tout ce qui se passe derrière la somme qu'on perçoit pour subvenir à nos besoins. En effet, la rémunération cache de nombreuses politiques qui régissent nos relations sociales et nos comportements que l'on croit privés.

L'atelier des droits sociaux

 Rue de la Porte Rouge 4 - 1000 Bruxelles

 02 512 02 90  <https://ladds.be>






## Objectifs








- ✓ Comprendre ce que recouvre la notion de rémunération ;
- ✓ Identifier certaines règles qui encadrent la rémunération ;
- ✓ Comprendre la notion de rémunérations alternatives ;
- ✓ Analyser brièvement certains avantages en nature ;
- ✓ Découvrir le plan cafétéria.

Utilisée dans le cadre d'une animation, l'outil permet de développer les thèmes suivants :

## Pistes d'animation

-  Les différents éléments qui composent le salaire ;
-  Les différentes manières de rémunérer le travailleur ;
-  Les différentes méthodes de protection du pouvoir d'achat des travailleurs ;
-  Les rémunérations alternatives et leur impact tant d'un point de vue individuel que d'un point de vue global ;
-  Le plan cafétéria, son utilisation et son fonctionnement.

## Propositions de thèmes à débattre

-  Sommes-nous floués par les arguments sur l'importance du pouvoir d'achat que les rémunérations alternatives tentent de valoriser alors que concrètement, elles ne font, en général, pas partie de l'assiette sur laquelle sont calculées les allocations et indemnités sociales (pension, chômage, mutuelle, etc.) ?
  -  À qui profitent les avantages extralégaux ? Les travailleurs ? Les employeurs ?
  -  La mise en lumière d'une partie de notre rémunération invisibilisée (le prélèvement des cotisations sociales et du précompte professionnel ainsi que particulièrement le prélèvement des cotisations patronales) modifierait-elle notre comportement face à l'octroi d'avantages extralégaux comme mode rémunérateur de notre travail ?
  -  Sont-ce vraiment les bénéficiaires de la sécurité sociale qui en « vident » les caisses ou sont-elles définancées à leur source ?
  -  Quelles conséquences les avantages extralégaux – qui bénéficient de régimes fiscaux avantageux – peuvent avoir sur les services publics financés par nos contributions fiscales ?
-