



L'Atelier des droits sociaux Asbl

Rue de la Porte Rouge 4 – 1000 Bruxelles
02.512.02.90
<https://ladds.be>

Fiche d'accompagnement

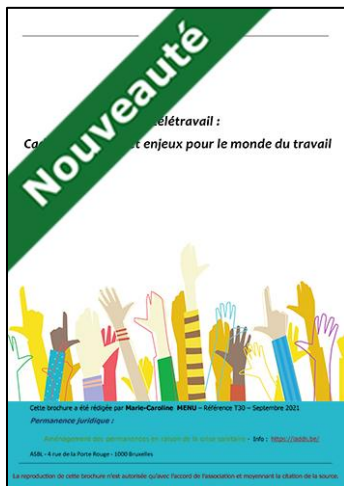
Cette fiche précise le contenu de la brochure :

Télétravail : entre nouvelle opportunité et nouveau défi pour le monde du travail ?

Elle présente son objet principal et énumère les thèmes abordés.

Elle peut être l'objet d'une animation-débat sur les enjeux socio-économiques et politiques dans lesquels s'inscrit cette publication.

Cette fiche est librement téléchargeable sur le site de l'Atelier des droits sociaux.



Auteur : **Marie-caroline Menu** (Service Emploi-sécurité sociale)

Éditeur : **L'Atelier des droits sociaux Asbl**

Édition : **Septembre 2021**

Référence : **T30**

Format : Brochure en téléchargement gratuit

Thématiques

Droit du travail, Télétravail

Thème principal :

Mars 2020. Le monde du travail est frappé par une injonction quasi généralisée de télétravail à domicile, dans le cadre des mesures gouvernementales prises pour limiter la propagation du tristement célèbre « coronavirus ».

Ce mode d'organisation du travail, encore presque anecdotique pour une majorité d'entreprises et de travailleurs, s'impose alors dans le quotidien et dans la sphère privée d'une multitude de travailleurs.

Un an plus tard, une évidence semble déjà s'imposer : au sortir de la crise sanitaire, le télétravail va s'inscrire de manière durable dans le mode d'organisation des entreprises. La crise sanitaire semble avoir révélé et convaincu des effets bénéfiques de ce mode d'organisation.

Objectifs :

Cet outil vise les objectifs suivants :

- faire le point sur les cadres juridiques encadrant le recours au télétravail qui existaient avant la crise sanitaire et auxquels ont, tant bien que mal, essayé de se raccrocher les entreprises ;
- présenter le cadre juridique temporaire adopté début 2021 afin d'encadrer le télétravail rendu obligatoire par les autorités ;
- mettre en lumière les difficultés et écueils déjà perceptibles à ce stade, tant pour les travailleurs que pour les organisations, qui peuvent résonner comme autant de mises en garde dans la perspective d'une généralisation trop intensive du télétravail.

Pistes d'animation :

Utilisée dans le cadre d'une animation, la brochure permet de développer les thèmes suivants :

- identifier les raisons et les objectifs qui sous-tendent le développement du télétravail dans les dernières décennies ;
- analyser les différents cadres juridiques qui encadrent la pratique du télétravail : travail régulier dans le cadre de la CCT n° 85 et travail occasionnel dans le cadre de la loi de 2017 sur le travail faisable et maniable ;
- réfléchir au rôle du télétravail dans le cadre d'une crise sanitaire ;
- questionnement en mode jeu de rôle : si vous étiez à la tête d'une entreprise, quelle fréquence de télétravail proposeriez-vous à vos travailleurs ?

Propositions de thèmes à débattre :

- Quels sont les effets bénéfiques et les effets négatifs du télétravail : pour les travailleurs, pour les entreprises et pour la société dans son ensemble ?
- La pratique du télétravail soulève la question du droit à la déconnexion pour les travailleurs. Quelles balises faudrait-il prévoir à ce niveau ?
- En télétravail, le télétravailleur n'est pas sous « le contrôle direct » de l'employeur. Est-il préférable, et pour l'employeur et pour les travailleurs, d'organiser un mode de contrôle du temps de travail ou une évaluation sur la base de l'atteinte d'objectifs déterminés ?
- Pourquoi certains observateurs, comme Dominique Meda, Sociologue du travail, vont-ils jusqu'à craindre qu'une intensification du télétravail participe à un processus de disparition de l'entreprise et du salariat !?